



# Die Zukunft bewegen!

Amazon Logistikzentren in Deutschland



# Amazon Werte

**Bei Amazon haben wir ein Wertesystem, das wir als Maßstab unseres Handelns nehmen. Dazu gehört:**

- Amazon ist ein guter Arbeitgeber, der sichere, innovative und technologiegestützte Arbeitsplätze sowie faire Löhne bietet und vielen Menschen auf dem Arbeitsmarkt eine Chance gibt.
- Amazon will, dass seine Mitarbeiter gesund zur Arbeit und wieder nach Hause kommen.
- Amazon ist ein innovatives Unternehmen.
- Amazon leistet einen Beitrag für die Region, für Deutschland und für Europa.

Die Jobkampagne „Das ganze Paket“ zeigt die Menschen hinter dem Paket, wie wichtig sie sind und warum sie gerne bei Amazon arbeiten. Einige Motive aus dieser Kampagne sehen Sie in dieser Broschüre.

Mehr dazu unter  
[www.dasganzepaket.de](http://www.dasganzepaket.de)

*„Die radikalsten und einschneidendsten Innovationen sind oft diejenigen, die es anderen ermöglichen, ihrer Fantasie freien Lauf zu lassen und ihre Träume zu verwirklichen.“*

Jeff Bezos

WIR FRAGEN UNSERE MITARBEITERIN BERENICE:



»Wie steht's um deine Work-Life-Balance?«

Das Schichtsystem bei Amazon ermöglicht eine flexible Freizeitgestaltung. Finde deine Schicht:

[www.dasganzepaket.de](http://www.dasganzepaket.de)



## Investitionen für Arbeitsschutz und Gesundheit

**Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität.**

Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter gesund bleiben. Deshalb investieren wir in die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter in unseren Logistikzentren. An allen Logistikzentren existieren Arbeitssicherheitsausschüsse. Zudem sind Gesundheitsmanager in Vollzeit eingestellt, die in Zusammenarbeit mit Betriebsärzten, Krankenkassen und Experten Maßnahmen für die einzelnen Standorte umsetzen. Unser Gesundheitsmanagement basiert auf den Säulen Prävention und Stärkung der Eigenverantwortung. Kooperationen mit lokalen Fitnessstudios, gezielte Aufwärm- und Lockerungsübungen im Rahmen des Programms „ACTIVE Every

Day“ und regelmäßige Gesundheitstage mit Ernährungs- und Ergonomie-Beratung, medizinischer Betreuung und individuellen Bewegungsangeboten sind Teil unseres Gesundheitskonzeptes. Außerdem überprüfen und verbessern wir kontinuierlich die ergonomischen Bedingungen in den Logistikzentren zum Beispiel durch technische Innovationen oder den Einsatz von Arbeitshilfen. In Mitarbeiterrestaurants bieten wir gesundes, frisch zubereitetes und preiswertes Essen an, das von Amazon bezuschusst wird. In unserem europäischen Logistiknetzwerk haben wir bis 2016 40 Millionen Euro in Klimaanlage investiert – eine extrem seltene Maßnahme in Industrie und Logistik.

- Hohe Arbeitssicherheitsstandards
- Millionen-Investitionen in Klimaanlage
- Gesundheitsaktionen, Beratung, individuelle Angebote
- Gesundheitsmanager an allen Standorten
- Bezuschusste Mitarbeiterrestaurants

WIR FRAGEN UNSERE MITARBEITER TOMMY UND KLAUS:



»Wie würdest du das Betriebsklima beschreiben?«

Teamspirit wird bei Amazon groß geschrieben. Mach mit:  
[www.dasganzepaket.de](http://www.dasganzepaket.de)

amazon

# Wichtiger Arbeitgeber in den Regionen

**Unser europäisches Logistiknetzwerk umfasst über 40 Logistikzentren, davon elf in Deutschland. Deutschland ist für uns ein wichtiger Standort, in den wir weiter investieren. So gingen 2017 neue, moderne Logistikzentren im nordrhein-westfälischen Werne sowie in Dortmund und Winsen (Luhe) in Betrieb. Für 2018 ist ein weiteres Logistikzentrum in Frankenthal geplant. Außerdem investierte Amazon in den Ausbau der Kapazitäten und die Modernisierung der Logistikzentren im Netzwerk.**

Wir sind ein wichtiger Arbeitgeber für die Regionen und bieten vielen Menschen berufliche Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten. Über 12.000 festangestellte Mitarbeiter in Deutschland sorgen dafür, dass die Bestellungen schnellstmöglich und mit bestem Service bei den Kunden ankommen. Die kulturelle Vielfalt in unseren Logistikzentren ist groß. Wir fördern eine Kultur der offenen Diskussion auf Augenhöhe und behandeln jeden mit Respekt. Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung ernst und unterstützen lokal – an unseren Standorten und dort, wo unsere Mitarbeiter leben: ob in Form von Sach- und Geldspenden, dem ehrenamtlichen Engagement von Amazon Mitarbeitern oder durch Kooperationen mit gemeinnützigen Einrichtungen.

- Mehr als 12.000 festangestellte Logistikmitarbeiter im Jahr 2017
- Elf Logistikzentren an zehn Standorten
- Auszeichnungen für die Integration von 50+ Beschäftigten, schwerbehinderten oder gehörlosen Mitarbeitern
- Ganzjährige Mitarbeiteraktionen wie Sommerfeste, Familientage, Fußball-Cups, Gesundheitstage oder Weihnachtskonzerte
- Soziales Engagement in den Regionen

WIR FRAGEN UNSEREN MITARBEITER CHRISTOPHER:



»Kennst du noch ein anderes Unternehmen, das Mitarbeiteraktien ausgibt?«

Nein? Dann komm doch einfach zu uns. Hier ist unser Erfolg dein Erfolg. Jetzt bewerben:

[www.dasganzepaket.de](http://www.dasganzepaket.de)



## Mindestens 10,52 Euro brutto Stundenlohn

**Amazon ist ein fairer Arbeitgeber. Die Löhne für Logistikmitarbeiter liegen am oberen Ende dessen, was in vergleichbaren Jobs bezahlt wird.**

Die Einstiegsgehälter betragen in allen deutschen Logistikzentren umgerechnet mindestens 10,52 Euro brutto pro Stunde. Saisonkräfte verdienen den gleichen Basislohn wie festangestellte Mitarbeiter und erhalten Zusatzleistungen, darunter monatliche Bonuszahlungen bei entsprechender Zielerreichung sowie Zuschläge für etwaige Mehrarbeit. Inklusive Mitarbeiteraktien, Boni und Jahressonderzahlung kommt ein festangestellter Mitarbeiter nach zwei Jahren auf durchschnittlich 2.621 Euro brutto im Monat. Hinzu kommen Leistungen wie Lebens- und Berufsunfähigkeitsversicherung, Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung und Mitarbeiter-rabatte. 2016 führte Amazon außerdem einen Familienbonus für Mitarbeiter ein.

- Mindestens 10,52 Euro brutto/Stunde Basislohn an allen Logistikzentren
- Jährlicher Lohnüberprüfungsprozess
- Garantierte Lohnerhöhungen in den ersten zwei Jahren (Stufenerhöhungen)
- Verdienst nach zwei Jahren: durchschnittlich 2.621 Euro brutto monatlich, inklusive Zusatzleistungen
- Monatliche Bonuszahlungen sowie Zuschläge für Mehrarbeit
- Jahressonderzahlung
- Betriebliche Altersversorgung, kostenlose Berufsunfähigkeits- und Lebensversicherung
- Mitarbeiteraktien und -rabatte
- Familienbonus bei der Geburt und für Eltern in Elternzeit

# Erfolgreich zum Berufsabschluss

**Amazon bietet gute Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Im Rahmen des Förderprogramms „Career Choice“ können sich Beschäftigte bis zu vier Jahre lang berufsbegleitend aus- und fortbilden. Wir übernehmen dabei bis zu 95 % der Kosten bis zu einer Obergrenze von insgesamt 8.000 Euro pro Mitarbeiter.**

Die Kostenübernahme erfolgt unabhängig davon, ob die Maßnahme einen Bezug zur Logistik oder zu einem anderen Bereich hat. Durch das Programm sollen insbesondere auch Mitarbeiter gefördert werden, die bislang über keine Berufsausbildung verfügen oder nach einer längeren Arbeitslosigkeit zu Amazon kommen. In den ersten zweieinhalb Jahren nach dem Start von „Career Choice“ im August 2014 haben bereits knapp 950 Mitarbeiter der deutschen Logistikzentren das Förderprogramm in Anspruch genommen.

Darüber hinaus bieten wir an unseren Logistikstandorten Ausbildungsmöglichkeiten sowie duale Studiengänge an, darunter Ausbildungen zur Fachkraft für Lagerlogistik, zum Fachlageristen, zum Fachinformatiker für Systemintegration oder zum Elektroniker für Betriebstechnik. Die dualen Studienangebote beinhalten beispielsweise BWL mit Schwerpunkt Handel/Logistik. Fast 70 Studenten und Auszubildende arbeiten derzeit in unseren Logistikzentren. Unsere Mitarbeiter sind Experten, die ihr Arbeitsumfeld am besten kennen. Wir bestärken Mitarbeiter daher, Arbeitsprozesse kritisch zu hinterfragen. Im Rahmen von Kaizen-Projekten (japanisch für „Wandel zum Besseren“) engagieren sich unsere Mitarbeiter für die Verbesserung von Prozessen.

- Übernahme von Fort- und Ausbildungskosten innerhalb des Career-Choice-Programms
- Ausbildungsangebote: Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist, Fachinformatiker für Systemintegration, Elektroniker für Betriebstechnik
- Duale Studiengänge: BWL mit Schwerpunkt Handel/Logistik, B.A. Computer-Science and Business, B.A. Business Administration & Engineering

WIR FRAGTEN UNSERE MITARBEITERIN UTE:



»Wie weit reicht deine  
Karriereleiter?«

Wir verleihen deinen Karriereträumen Flügel.  
Mit unzähligen Weiterbildungsmöglichkeiten.

[www.dasganzepaket.de](http://www.dasganzepaket.de)

amazon



# Innovationen sind unsere DNA

**Für Amazon bilden Innovationen die Unternehmens-DNA. Nichts treibt uns mehr an als die Motivation, jeden Tag besser zu werden – für Amazon Kunden und für unsere Mitarbeiter. Technologien und moderne technische Hilfsmittel sorgen in den Amazon Logistikzentren nicht nur für reibungslose und effiziente Abläufe, sondern auch für eine Arbeitserleichterung für Tausende von Mitarbeitern. So wurde der Handscanner von den Mitarbeitern der deutschen Logistikzentren 2016 zur beliebtesten Innovation gewählt.**

2015 haben wir computergesteuerte Transportsysteme, sogenannte „Amazon Robotics“, an einem neuen Standort in Polen eingeführt. 2016 folgten die Robotersysteme in Großbritannien und seit 2017 gibt es auch in Deutschland das erste Logistikzentrum, in dem wir Robotik einsetzen. Dies ist keine radikale Veränderung, sondern eine der vielen technologischen Entwicklungen der letzten zwei Jahrzehnte, die uns dabei helfen, Produkte schnell und zuverlässig zu Amazon Kunden zu bringen. Technologie arbeitet Hand in Hand mit den Mitarbeitern. Die Transportroboter reduzieren Laufwege und minimieren gleichzeitig die Prozessdurchlaufzeiten. In einigen Fällen können Bestellungen nun innerhalb weniger Minuten verarbeitet werden, wo früher Stunden benötigt wurden. Mit dem Einsatz von neuen Technologien schaffen wir darüber hinaus spannende Arbeitsfelder für Berufsbilder im Bereich Ingenieurswesen und IT.

- 1995: Erster Produktversand in den USA startet aus einer Garage.
- 1999: In Deutschland beginnt der Einsatz von Handscannern.
- 2007: Kostenfreier Premiumversand mit „Amazon Prime“ startet in Deutschland.
- 2012: Amazon übernimmt das Unternehmen „Kiva Robotics“.
- 2017: Im Logistikzentrum Winsen (Luhe) kommen die ersten Transportroboter in Deutschland zum Einsatz.

WIR FRAGEN UNSEREN MITARBEITER RONNIE:



»Kannst du bei der Arbeit  
so sein, wie du bist?«

Bei Amazon sind alle Menschen willkommen,  
mit all ihren Ecken und Kanten. Komm dazu:

[www.dasganzepaket.de](http://www.dasganzepaket.de)

**amazon**

**WEITERE INFORMATIONEN:**

**Blick hinter die Kulissen:** [www.amazon-logistikblog.de](http://www.amazon-logistikblog.de)

**Karriere:** [www.jobs-amazon.de](http://www.jobs-amazon.de)

**Amazon besuchen:** [www.amazon.de/amazon-besuchen](http://www.amazon.de/amazon-besuchen)

**Gesellschaftliches Engagement:** [www.amazon.de/gemeinsam](http://www.amazon.de/gemeinsam)

**IMPRESSUM:**

**Amazon Logistik GmbH**

Am Schloss Eichhof 1

36251 Bad Hersfeld

**E-Mail:** [presseanfragen@amazon.de](mailto:presseanfragen@amazon.de)

**Geschäftsführer:** Armin Cossmann

Eingetragen am Amtsgericht Bad Hersfeld HRB 826

Ust.ID: DE812842621